

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## ENGINYER/A INDUSTRIAL (especialitat mecànica, termodinàmica o similar)

Referència: 23-09-00002

El CTFC precisa incorporar una persona llicenciada en Enginyeria Industrial / Enginyeria tècnica Industrial en el marc del projecte PECT BioMarkets.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata (octubre 2023).
2. Contracte laboral fins a final d'any 2023.
3. Jornada laboral: 50%, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Categoria professional: segons aptituds i experiència aportada.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport al projecte PECT BioMarkets <https://www.biomarkets.cat/>. La bioeconomia com a motor de canvi i de transformació territorial. Concretament en l'Operació 3 del projecte.Lab-CT&BioMarket\_MeetingPoint: Centre de Transformació (Espai d'Experimentació/Planta pilot) i Espai d'innovació dels mercats vinculats a les cadenes de valor dels bioproductes de muntanya
2. Monitoreig de les plantes pilot. Control i seguiment de les condicions de funcionament de la biorefineria i de les plantes pilot de destil·lació, secador de plantes aromàtiques i medicinals.
3. Control dels processos per a l'obtenció de nous bioproductes
4. Control i seguiment dels generadors de calor, intercanviadors, bombes de calor, aspectes de convecció i conducció de calor, generació de vapor, altes pressions, refrigeració, etc..
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Enginyeria Industrial / Enginyeria tècnica Industrial.
2. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
3. Bilingüe castellà/català.

### CONDICIONES VALORABLES

1. Experiència en transformació de bioproductes (biomassa i altres derivats).
2. Experiència en tecnologia de materials (ex. Fusta).
3. Experiència en mecanització.

4. Experiència en direcció i control d'obres.
5. Experiència en el sector agroforestal.
6. Es valorarà l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
7. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
8. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 04 d'octubre 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dia laborable següent	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dia laborable següent	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dia laborable següent	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.